

致敬首都最美巾帼奋斗者

2021年是中国共产党成立100周年,是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年。正值“三八”国际妇女节期间,丰台区妇联号召大家致敬最美的她——“首都最美巾帼奋斗者”。她们有着新时代女性的自尊、自信、自立、自强精神,她们奋战在抗击疫情第一线、脱贫攻坚主战场,她们服务群众最前沿。她们是新冠肺炎疫情肆虐时,防护服制作企业负责人;是热心公益,奋战脱贫攻坚一线的餐饮企业家;是一心为民、执政为民的公务员。她们是丰台区的优秀女性典范,下面,让我们一起走近她们、了解她们。

夏华



2020年的春天,是很多人眼里最特别的一个春天,也是最难忘的一个春天,然而这个春天在依文人的眼里是一个最独特、奋斗的春天。为积极响应国家共同抗击新型冠状病毒肺炎疫情的号召,依文服饰股份有限公司董事长夏华亲自主持,紧急联络应急物资,筹集120万医用物资捐赠武汉、北京、云南、贵州等地,但在筹备过程中发现防护资源缺口仍然很大。

2月1日,夏华带领所有高管利用一周的时间,快速响应国务院防控防疫小组的号召,在工信部、北京市以及丰台区的大力支持与协调下,

开始转产生产防疫用品。通过依文集合智造工业互联网平台有效调配生产资源,用19个昼夜,改造六条生产线并建立了10万级净化车间;2月20日,新建防护服生产线正式投产,22天实现国家收储,用全体依文人的实际行动支援疫情防控。这一切努力的背后,是依文人并肩同行、面对困难也面对自己、坚守初心的力量。

由于疫情防控的停工、停产、交通管制等因素,项目初期最紧缺的就是物资,停供就意味着停产。在工信部驻企特派员的连夜协调下,确定了广州的胶条厂供货,但物流和运送时效是难题。有时候,即使依文派去采购的员工第一时间拿到了出厂货物,但怎样运回北京却颇费脑筋。夏华联系了各地企业家资源,他们毫不犹豫都是一样的口径:“你等着我”“我马上来”。等到了机场后,他们就行李箱装好原材料亲自坐飞机送来。等到了北京,把货交给依文后,又直接再买张机票飞回去。有时候买不到直飞北京的机票,就直接奔石家庄或者沈阳,再连夜开车把原料送往北京,就是这样一批又

一批“朋友们”的接力和帮助,确保胶条的供应,保证生产线的生产进度。

一件防护服的压条长度大约10米,压条是生产中最核心的环节之一。这道工序要求工人熟练操作压胶机,迅速地将防护服的针孔和线脚压胶密封,这道工艺可以保证防护服上每一个有针眼的地方都能被密封,筑起一道安全的屏障。依文服饰股份有限公司相当于在19个昼夜里新建了一家企业,从净化生产、洁净压条到密封包装、消杀灭菌,每一个环节都是新的,大到生产车间小到一部机器都是从零起步。

当每一件防护服出厂的时候,依文人都会严格质检,用敬畏生命的态度去缝好每一针、每一线,为奋战在一线的“战士”缝制“战袍”。经过几个月的奋战,依文服饰股份有限公司为武汉、北京和很多地区的一线医务人员保供了上百万件防护服和隔离衣。

夏华经常说:“疫情不息,奋斗不止。”接下来夏华带领着依文仍然要继续战斗。抗击疫情,依文在行动。

杨桂红



杨桂红,女,现任丰台区环境卫生服务中心党委书记、主任。自1985年参加工作以来,历任城市管理监察大队新村街道分队常务副队长,

监察大队直属分队教导员,丰台区环境卫生服务中心党委书记、主任,党委书记、主任等职务。立足岗位、认真工作、大胆开拓,为区域蓝天、碧水、净土献心血、洒汗水。

她,无惧病毒、逆行出征。面对来势汹汹的新发地疫情,作为区域环境卫生专业作业单位的负责人,她全力以赴、迅速出击,带领1415名党员干部职工打响恢复新发地市场环境的战斗。在高危、高温、高强度作战的19天里,从精心部署到火速集结,从亲自勘察到合理调配,从防护培训到严密作战,从后勤保障到突发情况处置,从果疏区的清理到活鱼区、牛羊肉交易大厅的清理,她不分白昼、坚守前线,指挥有序,争分夺秒、阻击病毒。在她强有力的组织带动下,安全高效打赢了此次非同寻常的抗疫阻击战,无人感染。

她,严管厚爱、勇于突破。以“铁腕管理”抓班子、带队伍,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,带头做到“两个维护”。严格落实管党治党第一责任人职责,把“强精准监督”融入中心高质量发展中,向精细化管理要质量提效能,改“按历史成本下拨预算”为“按业务量下达预算”;通过建立绩效考评体系,健全中心内部控制建设,打造全覆盖责任监督网,护航环卫事业健康有序发展。同时,把对职工的关心关爱放在心上,加大正向激励、增大受众面,多方健全待遇保障,大幅改善工作环境,丰富职工文化生活,全面提升职工获得感、幸福感和安全感。

她,聚焦主业、向前服务。始终践行“永远站在城市治理、城市服务最前线”的工作理念,坚持以人民为中心的发展思想,主动向前、未诉先办;以打赢蓝天保卫战为主线,全面推广实施人工快速保洁、人行步道冲刷、道路机械化组合作业等模式,在推进科技环卫发展的道路上开拓创新、攻坚克难。自垃圾分类工作开展以来,她深入一线调研、跟班跟车作业,先后建立“三级督导、四步跟进”工作机制、多次召开工作推进会、开展全时段检查、劝导等,积极做好站点管理、清洁。中心2014年至今,连续七年在市级环卫专业作业检查考评中蝉联第一,连续三年获得“首都文明单位”称号,个人曾荣获“北京市劳动模范”“北京市三八红旗手”等荣誉。

十余年来,她以不懈奋斗书写着对环卫事业的热爱,她为大家表达着对党和人民的忠诚。她将继续带领5000余名干部职工用汗水扮靓每一条大街小巷,坚持在祖国和人民需要的地方站岗前行,践初心、不辱使命绽芳华。

(内容区由妇联提供)

穆慧妍



穆慧妍现为北京万丰志欣大连海鲜农菜餐饮有限公司总经理,丰台区餐饮住宿服务行业协会会长。作为一名热心公益的民营企业家,穆慧妍积极为创新社会治理做出自己的贡献。

1996年穆慧妍来到北京,三年的打工生涯后,她开起了自己的第一家小餐馆,生意红火。1999年穆慧妍正式成立了北京万丰志欣大连海鲜农菜餐饮有限公司。二十多年来,穆慧妍将企业不断做大做强,成为了如今经营面积3000多平方米、员工百余人、年上缴税金百万元的地地区知名餐饮企业和业内标杆。

穆慧妍深知,品质和服务是公司长久发展的法宝。自2011年起餐厅就不再使用鸡精、味精,食品添加剂更是严格禁止。公司还建立了自己的进货渠道,严格选用食材。餐厅大堂里

的“明厨亮灶”工程更可以直观看到海鲜产品从活蹦乱跳到美味佳肴的完美蜕变。这些举措为她赢得了“诚信商家”的良好信誉。近年来,企业连续多年荣获“12315企业信得过单位”,区、市级“妇女号基地”,国家级绿色餐饮企业等荣誉。

作为餐饮企业,穆慧妍积极践行绿色发展理念,以实际行动支持政府打赢“蓝天保卫战”。穆慧妍带头落实区委、区政府整治污染工作的要求。她投入12万余元更新升级了店内节能环保油烟净化器设备,号召协会上百家规模以上的餐饮企业积极做好油烟净化器设备的更换工作。

穆慧妍心有大爱。国家遭受天灾,她慷慨解囊,为国分忧;百姓需要帮助,她扶危济困,为民解难。同时还坚持多年践行社会公益,以感恩之心,赤子之情倾其所能地回报国家、回报社会。

2008年汶川地震期间,穆慧妍共捐款达5万多元。2014年底,她随丰台区妇联参加慰问贫困户活动,在场有位老人说她和她残疾儿子想吃炖肉都没钱买,穆慧妍把当时兜里仅有的3000元现金全部给了老人。穆慧妍和自己企业每年都提前做好公益的专项支出计划:连续多年的

丰台区儿童福利院慰问活动,连续两年的八一建军节武警官兵慰问活动,“南水北调、饮水思源”公益项目,为湖北十堰市竹溪县图书馆捐赠五万余元图书活动等等。

作为一名政协委员,穆慧妍积极响应丰台区政府号召对口扶贫工作。2018年为内蒙古林西大马金粉条开展推荐会;为丰台区对口的内蒙古扎赉特旗开展推荐会,产生的消费扶贫金额已达3800余万元。2019年,她又带领餐饮协会会员和工商联的会长们为河北涿鹿贫困户送去米、面、粮油等慰问品。仅2018年至2019年穆慧妍个人及其企业在对口扶贫工作中累计捐款、采购农产品达96.38万元,经穆慧妍组织推介丰台区对口扶贫消费总额6232.72万元。

2020年初全国新冠肺炎疫情持续蔓延,穆慧妍将价值4.8万元的保障性物资捐赠给相关单位,为连日来战斗在疫情防控一线的工作人员送去了企业的关爱。

穆慧妍最喜欢的一句话就是习近平总书记说过的:“要坚持把人民群众的小事当作自己的大事,从人民群众关心的事情做起,从让人民群众满意的事情做起。”这也使穆慧妍更加感受到作为一名中国人、一名行业带头人的重大使命和责任。

开栏的话

丰台区劳动人事争议仲裁院成立于2013年,建院以来累计处理劳动人事争议39197起,对有效化解劳动人事纠纷,促进辖区劳动人事关系和谐稳定起到了重要的作用。

数据显示,自2008年1月1日《中华人民共和国劳动合同法》施行至今,劳动人事争议案件逐年激增,这说明劳动者维权意识逐步增强,如何引导劳动者合法维权,如何指导用人单位合法用工,亦成为仲裁人亟待研讨和解决的新课题。

民有所呼,我有所应。丰台区劳动人事争议仲裁院联合《丰台报》开设“读法维权”专栏,通过典型案例分析,向劳动者和用人单位进行普法宣传,用身边的劳动人事争议案例向群众宣传法律,旨在预防争议发生,指导合法合理维权。

第一期恰逢“妇女节”,特推出《生育女职工的待遇问答》。

生育津贴
VS
产假工资

问 什么是生育津贴?

生育津贴是指国家法律法规规定对女职工因生育而离开工作岗位期间,由社会保险基金支付给生育女职工的生活费用。社会保险基金支付生育津贴的条件是,用人单位和职工已经按规定足额缴纳了生育保险

费。国家建立生育保险制度,其宗旨在于通过向生育女职工发放生育津贴以及提供医疗服务待遇,保障她们因生育而暂时丧失劳动能力时的基本生活收入和医疗保健。

问 生育津贴的计发标准是什么?

对已经参加生育保险的,由生育保险基金支付生育津贴,按照职工所在用人单位上年度月缴费平均工资除以30天再乘以产假天数计发;对未参加生育保险的,按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

问 生育津贴和产假工资可以兼得吗?

原则上不可以。生育津贴具有产假工资的性质,一般先由用人单位垫付,社会保险部门根据用人单位所提供的材料,核准生育津贴后,再由社会保险基金拨付给用人单位,用人单位必须用于女职工在生育、产假期间应享受的工资及福利待遇。如果用人单位没有缴纳生育保险费,社保基金则不支付生育津贴,由用人单位向生育女职工支付产假工资。所以,生育女职工不能同时领取产假工资与生育津贴。

问 产假工资的标准如何确定?

产假期间应按照女职工生育前正常出勤工资的标准予以核发。用人单位不得因女职工怀孕、生育而降低其工资。

问 生育津贴和生育女职工原工资标准不一致怎么办?

为了最大程度地补偿女职工因生育而暂时离开工作岗位的经济收入,切实保障生育女职工合法权益,生育津贴和产假工资适用“就高不就低”原则,也就是说,用人单位将社保基金拨付的生育津贴转付给生育女职工,若该津贴高于生育女职工原工资标准时,以生育津贴的实际数额转付,反之则需补足差额。

生育女职工的待遇问答

案例探讨

基本案情

牛某于2018年1月18日入职杰睿学校,担任英语教师一职,杰睿学校自2018年2月起按月为牛某缴纳生育保险,牛某于2019年2月26日至2019年7月4日期间休产假,其2018年2月至2019年1月月平均工资为15072.61元。经社会保险部门核算,牛某的生育津贴金额为23709.87元。杰睿学校在牛某休产假期间仅将生育津贴如数转付给了牛某。牛某于2020年5月19日提起劳动仲裁,要求杰睿学校支付其产假期间的工资差额。在庭审中,牛某主张其月工资构成为基本工资5000元加课时费提成。杰睿学校主张牛某的月工资构成为基本工资2200元加课时费提成。经查,双方签订的劳动合同中未明确约定牛某的月工资标准。

仲裁结果

仲裁委支持了牛某的请求,裁决杰睿学校支付牛某产假工资差额41431.52元。

案例解析

本案中,杰睿学校为牛某缴

纳了生育保险,故应享有由生育保险基金支付的生育津贴。杰睿学校与牛某签订的劳动合同中未约定牛某的月工资标准,故应按照牛某生育前12个月的月平均工资确定其产假期间工资标准。经核算,牛某的原工资标准高于生育津贴,故杰睿学校应补足差额。

参考法条

《北京市工资支付规定》

第二十三条“劳动者生育或者施行计划生育手术依法享受休假期,用人单位应当支付其工资。劳动者因产前检查和哺乳依法休假的,用人单位应当视同其正常劳动支付工资。”

第四十四条“根据本规定第十四条计算加班工资的日或者小时工资基数,根据第十九条支付劳动者休假期工资,以及根据第二十三条第一款支付劳动者产假、计划生育手术假期工资,应当按照下列原则确定:(一)按照劳动合同约定的劳动者本人工资标准确定;(二)劳动合同没有约定的,按照集体合同约定的加班工资基数以及休假期间工资标准确定;(三)劳动合同、集体合同均未约定的,按照劳动者本人正

常劳动应得的工资确定。依照前款确定的加班工资基数以及各种假期工资不得低于本市规定的最低工资标准。”

《女职工劳动保护特别规定》

第八条“女职工产假期间的生育津贴,对已经参加生育保险的,按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付;对未参加生育保险的,按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。”

《关于调整本市职工生育保险政策有关问题的通知》(京人社医发[2011]334号)

“三、参加本市生育保险的职工,因生育或计划生育享受产假的,产假期间可享受生育津贴。生育津贴按照职工所在用人单位月缴费平均工资除以30天再乘以产假天数计发。生育津贴即为产假工资,生育津贴高于本人产假工资标准的,用人单位不得克扣;生育津贴低于本人产假工资标准的,差额部分由用人单位补足……”

读法维权