长辛店镇“十三五”时期就业发展分规划

**北京市丰台区长辛店镇人民政府**

**二零一六年六月**

目 录

一、“十二五”期间基本情况 [1](#_Toc449082362)

二、“十三五”期间面临机遇与挑战 [1](#_Toc449082362)

[（一）从机遇来看 1](#_Toc449082356)

[（二）从挑战来看 2](#_Toc449082358)

三、“十三五”规划总体思路 [2](#_Toc449082362)

四、“十三五”规划的发展目标 [3](#_Toc449082362)

[（一）做好就业再就业工作 3](#_Toc449082359)

[（二）抓好职业培训工作 3](#_Toc449082360)

[（三）推进创业促进就业工作 3](#_Toc449082360)

[（四）做好劳务开发和农民工工作 3](#_Toc449082360)

[（五）推进一产员工化 4](#_Toc449082360)

[（六）抓好公共就业服务 4](#_Toc449082360)

五、“十三五”规划的保障措施 [4](#_Toc449082362)

[（一）加强组织领导 4](#_Toc449082356)

[（二）加强政策宣传 4](#_Toc449082357)

[（三）加大财政投入 4](#_Toc449082358)

[（四）加大培训力度 5](#_Toc449082358)

[（五）完善公共就业服务体系 5](#_Toc449082358)

1、加快镇级层面就业服务平台建设 [5](#_Toc449082357)

2、加快村级就业服务站建设 [5](#_Toc449082357)

**一、“十二五”期间基本情况**

“十二五”期间长辛店镇就业工作紧紧围绕镇党委、镇政府的中心工作，以“第九届国际园林博览会”召开和我镇开发建设为契机，始终把就业工作作为保障民生的头等大事来抓。我们以转移就业、农民增收作为工作目标，按照“规模、有序”的原则，依托政策支持，从观念、结构和技能上解决和提高村民的就业质量。截至目前实现转移就业4278人，培训1562人次。

**二、“十三五”期间面临的机遇与挑战**

**（一）从机遇来看：**首先，内需拉动消费，有助于促进就业增长。消费对于经济增长贡献率将大幅度提升，在我国经济发展新常态下，由出口导向的经济向内需主导的经济转变，由投资主要驱动的经济体向消费为主要驱动的经济体转变，供给需求有助于促进就业增长。其次，现代服务业占经济比重提高，吸纳就业能力增强。现代产业体系将向服务业主导型显著转变，逐渐转向以现代服务业为主的经济体，就业形式更加多元，经济体系对劳动力的吸纳能力进一步增强。再次，城镇化发展、老龄健康等产业的兴起将提供大量新增就业岗位。与城镇化发展和人口年龄结构变动等重大社会变迁直接相关的一系列产业（如基础设施建设、养老等）将成为新的就业增长极，为“十三五”时期就业增长提供重要保证。

**（二）从挑战来看：**一方面是经济转型升级对劳动力质量提出更高要求，另一方面是疏解非首都核心功能和劳动力成本上升使得部分劳动密集型产业出现向京外转移的趋势。另外，受总体规划和政策限制，我镇目前还没有形成自己的支柱产业。“十三五”期间，我镇就业形势依然十分严峻，就业任务依然十分艰巨。突出表现在三个方面：首先，就业总量的压力依旧存在。青年劳动力就业问题仍是就业工作需要解决的首要问题。其次，劳动者尤其是青年劳动者对于薪酬待遇和职业发展的预期进一步提高，对用人单位劳动力成本控制构成更大压力。最后，技术工人和技师短缺，仍然是制约企业发展的瓶颈。

**三、“十三五”规划总体思路**

健全促进就业创业体制机制。深入实施就业优先战略，贯彻实施“劳动者自主创业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的就业方针，着力推动实现更加充分更高质量就业。统筹做好农村转移劳动力、城乡就业困难人员和“4050”人员的就业。完善落实创业优惠政策，形成创业培训、创业政策、创业服务三位一体的工作新格局，为大众创业提供政策支持。构建劳动者终身职业培训体系，开展就业技能培训、岗位技能提升培训，完善职业培训制度。加强公共就业服务，广泛开展公共就业服务活动，完善公共就业创业服务体系。

**四、“十三五”规划的发展目标**

**（一）做好就业再就业工作。**至2020年，新增就业人员 2000人，其中“4050”人员1000人, 城乡登记失业率控制在4.2%以内。

**（二）抓好职业培训工作。**明确各类职业培训目标，加快健全以就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训为主要内容的职业培训制度。引导劳动者根据自身就业需要和职业生涯发展不同阶段需求，自主选择接受相应的职业培训，贯通技能劳动者从初级工、中级工、高级工到技师、高级技师的成长通道；对城乡未继续升学的应届初高中毕业生等新成长劳动力，鼓励其参加劳动预备制培训，提升其技能水平和就业能力；对企业新录用技能劳动者，要结合就业岗位实际需求，按照“招工、培训、就业”三位一体要求，通过师傅带徒弟、集中培训等形式开展岗前培训。到2020年，培训失业人员1000人，培训后就业率达到 80%以上；培训在职劳动力500人。

**（三）推进创业促就业工作。**进一步完善促进创业的政策体系，推动建立创业培训体系和创业服务体系。支持全民创业，探索建立健全小额担保贷款工作长效机制。继续实施促进城镇低收入群体和被征地农民就业政策，全面落实社保补贴、岗位补贴等扶持政策。鼓励本地的大学生回乡创业。

**（四）做好劳务开发和农民工工作。**大力实施劳务精品战略，加强农民工技能培训。到2020年，有组织输出500人。建立健全维权和服务体系，促进农民工充分就业和稳定就业。

**（五）推进一产员化。**依托赵辛店智能农业产业园、大灰厂豪特湾休闲度假区、辛庄村的物业公司推进一产员工化和“四队”正规就业。

**（六）抓好公共就业服务。**扩展和完善服务功能。清理整顿非法中介，加强职介机构监管。抓好就业困难人员认定和动态管理。

**五、“十三五”规划的保障措施**

**(一）加强组织领导**

在政府的统一领导下，整合社保、工会、财政、等部门资源，建立工作联动机制。各村选调一批工作能力强、有责任心和事业心的人员专门抓本区域内劳动就业工作，做到分工明确、责任到人，形成区、镇、村三级联动、齐抓共管的工作格局。

**（二）加强政策宣传**

以《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》等劳动保障法律法规为重点，制作宣传展板，印制宣传手册等方式，加强政策宣传，营造就业事业发展的良好氛围。

**（三）加大财政投入**

建立多元化的资金投入机制，积极争取市、区、镇资金，形成长期、稳定的投入保障机制，多渠道、多层次、多方位筹集就业保障资金，为“十三五”规划的实施提供强有力的资金保证。

**（四）加大培训力度**

一是围绕产业需求抓培训，提高人岗对接的匹配率；二是注重劳动者自身形象和素质培训；三是加强已就业劳动力的提升培训，以稳定现有的就业岗位。

**（五）完善公共就业服务体系**

1、加强镇级层面就业服务平台建设，增加场地及设施设备。完善公益性就业组织，使其真正发挥托底安置就业困难人员的作用。

2、加快村级就业服务站建设，“十三五”期间全部建成示范服务站。提升就业专职工作者的服务水平。