卢沟桥乡

“十三五”时期就业发展分规划

**北京市丰台区卢沟桥乡人民政府**

**二零一六年六月**

目 录

一、“十二五”就业回顾 [1](#_Toc449082362)

[（一）按期完成各项任务指标 1](#_Toc449082356)

[（二）建立和完善基层服务平台 1](#_Toc449082357)

[（三）城市化进程不断加快 1](#_Toc449082358)

[（四）争创充分就业村（社区） 1](#_Toc449082359)

[（五）宣传促进就业政策 2](#_Toc449082360)

[（六）强化廉政风险防控 2](#_Toc449082360)

二、“十三五”期间就业工作面临机遇与挑战 [2](#_Toc449082362)

[（一）面临的机遇 2](#_Toc449082356)

1、京津冀协同发展带来的机遇 [2](#_Toc449082357)

2、丽泽商务区带来的机遇 [2](#_Toc449082357)

[（二）面临的挑战 3](#_Toc449082358)

1、就业岗位低端，就业观念陈旧 [3](#_Toc449082357)

2、缺乏就业竞争力，就业动力不足 [3](#_Toc449082357)

三、“十三五”期间指导思想和工作目标 [3](#_Toc449082362)

四、“十三五”期间就业规划重点任务 [5](#_Toc449082362)

[（一）积极发展产业项目，以产业带动就业 5](#_Toc449082359)

[（二）加快推进城市化进程 5](#_Toc449082360)

[（三）促进农村劳动力充分就业 5](#_Toc449082360)

[（四）引导大学生回村就业 6](#_Toc449082360)

五、“十三五”就业规划实施保障 [6](#_Toc449082362)

[（一）加强公共平台建设 6](#_Toc449082356)

[（二）加强队伍能力建设 6](#_Toc449082357)

[（三）制定促进就业政策 7](#_Toc449082358)

[（四）加强廉政风险防控 7](#_Toc449082358)

**一、“十二五”就业工作回顾**

“十二五”期间，卢沟桥乡政府就业工作在乡党委的领导下，在基层各服务站的共同努下取得以下工作成绩：

**（一）按期完成各项任务指标。**实现失业人员就业7546人；组织失业人员技能培训2270人；采集空岗信息9200个，发放小额贷款2笔；新建转居档案7000个；按时完成就业失业证换证工作，办理就业失业登记8637人。

**（二）建立和完善基层服务平台。**20个村（社区）建立起劳动就业社会保障服务站，明确了20个基层就业专职人员和6个社保所就业专职人员，有效的提高了就业工作的工作效率，更加方便了百姓就近办事，提高服务质量。

**（三）城市化进程不断加快。**7个村完成转居工作，其中1个村已撤村建立社区。共计转居12348人，其中劳动力8696人。完成劳动力建档7000人。在转居过程中，坚持“转居前政策培训、转居中业务指导、转居后规范就业”的工作思路，督促检查转居安置后签合同上保险情况。

**（四）争创充分就业村（社区）。**集体经济组织做为就业安置的主体，通过争创充分就业村，引导村集体出台就业政策，挖掘工作岗位，安置劳动力就业，2014年全乡20个被评为充分就业村。

**(五)宣传促进就业政策。**每年召开村服务站工作人员培训会，印制《服务手册》、建立微信平台、办公内网、QQ群宣传政策，结合城市化进程，采取“走出去学习，请进来讲课的方式”学习业务，做好群众的咨询解释工作。同时对积极享受政策的单位进行推广和经验介绍。享受灵活就业保险补贴、社补岗补、转移就业补助、小额贴息贷款、个体经营奖励等优惠政策达800人/次，补贴资金1500万余元。

**（六）强化廉政风险防控。**将社保所业务经办流程进行梳理，查找风险点，明确工作职责和工作目标，有效的预防风险发生。

**二、“十三五”期间就业工作面临机遇与挑战**

**（一）面临的机遇**

**1、京津冀协同发展带来的机遇。**伴随《京津冀协同发展纲要》的发布，卢沟桥乡作为城六区向外疏解的重要功能节点区域，核心区内的高端人才、创新产业、优质资源、优质企业向乡域集聚。对卢沟桥乡优化产业结构、调整功能布局的带来重大机遇，同时也为劳动力就业带来更多的机遇。

**2、丽泽商务区带来的机遇。**丽泽金融商务区建设为乡域城市化建设和产业发展搭建了平台。“十三五”时期，北京市、丰台区将基本完成北京丽泽金融商务区的主体规划建设，引导高端优质产业资源、要素集聚，培育引进文化金融、金融信息、金融租赁等新兴金融产业集聚发展，着力打造成为成熟的高端金融商务区。卢沟桥乡要牢牢把握这一战略机遇，坚持“融入丽泽、服务丽泽”的理念，借助丽泽金融商务区这一平台，从集体企业转型、新建楼宇定位、就业资源集聚、服务设施配套等各个方面，加强对丽泽金融商务区的配套，加速推动乡域产业结构向中高端优化转型。

**（二）面临的挑战**

**1、就业岗位低端，就业观念陈旧。**随着绿化隔离带地区建设和城市化进程的推进，原有企业被迫关、停、并、转，就业空间多处于维持、饱和状态，为维护一方稳定，农村劳动力主要安置在物业、保结、绿化、联防（简称：四队），无力再提供更多的就业岗位。劳动力自主就业意识薄弱，完全依赖于集体经济安置就业，愿意从事就业压力小，劳动强度小，劳动成本低的工作，不愿参与社会市场竞争，体现个人价值。

**2、缺乏就业竞争力，就业动力不足。**劳动力技能单一，年龄大，文化低的人员占绝大部分，且不愿意从事劳动强度较大的脏活、苦活、累活，影响了外出转移就业。就业困难人员回流压力较大。现各村集体的社会保障和福利待遇优厚，再加上一些租房收入，完全可以满足其家庭需求，因此就业愿望不强。

**三、“十三五”期间指导思想和工作目标**

深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，以及习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实区委、区政府和区人力社保局工作部署，主动把握和积极适应经济发展新常态，坚持落实就业与创业并重、政策与培训并举，坚持政策均等化、培训针对化、就业组织化、社保城镇化、创业引领化的工作思路，以劳动力充分就业为重点，以创业带动就业为动力，以提高劳动者素质为抓手，以拓宽就业渠道为保障，以夯实公共就业服务平台为基础，让劳动者通过更加稳定的就业、更高质量的就业，过上更幸福的生活。主要工作目标：

一是保持充分就业态势，争创市区级充分就业乡，城乡登记失业率控制在3.6%以内。

二是继续加强组织失业人员技能培训，提供职业指导职业介绍服务，技能培训1000人。

三是加强就业困难人员的就业帮扶，实现失业人员就业1500人。

四是加强乡域内企业用工单位走访，采集空岗信息5000个，满足外出就业需求。

五是加强政策引导，促进本乡域内大学生回村就业和自主创业，培育后备人才。

六是加强公益性就业组织建设与管理，开发公益性就业岗位，托底安置就业困难人员实现就业。

七是加快推进城市化进程，不断推进劳动力社会保障待遇。

**四、“十三五” 就业规划重点任务**

**（一）积极发展产业项目，以产业带动就业。**通过对产业就业需求评估，坚持经济建设项目与就业需求预测同时进行，经济建设项目与安置劳动力就业同时进行，经济建设项目运行与提供就业服务同时进行，即促进就业“三同时”制度。加强部门联动机制，明确职责，做好产业项目全程跟踪服务，提前做好人力资源的储备和培养。

**（二）加快推进城市化进程。**积极推进转居工作的宣传指导，在转身份的同时，转变就业观念，规范劳动力就业。按照成熟一个，推进一个的原则，通过整建制转居、土地上市、棚户区改造等途径，加快推进未转居村转居工作的业务指导。对不具备转居条件的行政村，积极宣传促进就业政策，引导村民参保向城镇化转移，提高村民工资收入和社保待遇。

**（三）促进农村劳动力充分就业。**继续保持20个村充分就业村的态势，积极争创充分就业乡镇。结合各村（社区）不同情况，按照人岗供需条件，制定村促进就业政策，争创充分就业乡（村）。积极推进四队转制就业，提高村民就业收入和相关待遇，村安置一批劳动力就业。转变农村劳动力就业观念，实现市场就业，转移一批劳动力就业。充分利用公益性就业组织，开发公益性岗位，托底安置一批就业困难人员实现就业。对用人单位精细化服务，挖掘一批就业岗位。调动劳动就业积极性，自谋灵活安置一批。制定《卢沟桥乡新形势下的创业工作意见》，营造创业氛围，扶持和培育创业项目，带动一批劳动力就业。积极开展定单式培训和岗前培训，有目标、有方向、有计划的开展失业人员培训工作。

**（四）引导大学生回村就业。**按照“自有资源为我所用，剩余资源乡内流动”的原则，提高人才储备的意识，积极培育人才后备力量。以政府引导，村集体实施的方式，通过工资市场化、保险城镇化、管理企业化的模式解决大学生回村的后顾之忧，调动大学生回村就业的积极性，增强村集体发展动力。

**五、“十三五”就业规划实施保障**

**（一）加强公共平台建设。**加强社保所和村级劳动就业服务站建设，按照《社保所星级评估标准》和《丰台区村劳动就业社会保障服务站评估指标及标准》，强化设施建设和信息化水平，加强组织领导，为群众提供规范、便捷、高效的公共服务。拓宽政策宣传渠道，宣传促进就业政策、岗位信息、法律法规，提高劳动力知晓率，维护劳动力合法权益。

**（二）加强队伍能力建设。**随着城市化进程加快，及时调整工作思路，应对不断增加的业务需求，强化业务培训，普及和拓展工作人员业务知识，提升工作人员素质，规范服务行为，提高处理问题和解决问题的能力。充分发挥基层服务站作用，做好下沉业务指导和落实工作，简化办事程序，方便群众办事。

**（三）制定促进就业政策。**以深入调查研究为前提，掌握不同群体的就业需求，加大政府投入力度，制定就业相关扶持政策，调动劳动力就业积极性，提高和规范就业质量。出台《卢沟桥乡促进就业奖励办法》和《卢沟桥乡新常态下创业工作指导意见》，营造“大众创业、万众创新”氛围，扶持乡域青年和大学生创业，积极培育创业品牌。

**（四）加强廉政风险防控。**落实依法行政，定期梳理服务事项，明确办事依据、工作职责和工作流程，规范窗口工作人员行为，做到有章可循，有法可依。