**2025年残疾人两项补贴督导项目比选评分表**

| **序号** | **评审内容** | **分值** | **评分标准** | **比选单位名称及得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |
| 1 | 人员资质 | 5分 | 项目团队人员具有相应的资质，团队结构合理，团队负责人专业匹配度高，得1-5分。 |  |  |  |
| 2 | 服务方案 | 35分 | 1. 方案阐述具体全面，清晰合理，科学完善，有针对性，切合实际，可操作性强，保障措施完整，服务要求完全响应，得21-35分；
2. 方案较具体全面，较合理，具有一定的针对性，具备可行性，保障措施有效，服务要求基本响应，得6-20分；
3. 方案不合理或方案不具备可行性，得1-5分；
4. 未有相关描述不得分。
 |  |  |  |
| 3 | 服务单位业绩 | 16分 | 2022年8月至今完成1个同类服务类项目业绩得2分，应答人需提供合同关键信息或项目履约（验收）合格评价证明文件，最高得16分。 |  |  |  |
| 4 | 材料的规范性 | 24分 | 具有申报资格，按照比选公告第六项要求，规范提交相关材料，共计6项内容。每包含一项得4分，最高得24分。 |  |  |  |
| 5 | 项目报价 | 20分 | 价格分采用低价优先法计算，即满足采购需求文件要求且最低的应答报价为评分基准价，其价格分为满分。应答报价得分=(评分基准价／应答报价)×20。注：四舍五入，保留小数点后两位。 |  |  |  |
|  | 合计 | 100 |  |  |  |  |

比选成员签字：

日期：